

## Geldwerte Leistungen

- Arbeitgeberfinanzierte betriebliche Altersversorgung
- Krankenzusatzversicherung (Gruppentarif) zu vergünstigten Tarifen
- Möglichkeit zur Entgeltumwandlung
- Vermögenswirksame Leistungen
- Vergünstigungen bei verschiedenen Versicherungen
- Kostenlose Telefongespräche im Ortsnetz mit Familienangehörigen
- Essensgeldzuschuss
- Zuschuss zum VGN-Firmenabo
- Vergünstigte Einkaufskonditionen bei verschiedenen Firmen in der Region
- Bezuschussung von Kinderbetreuungskosten
- Zuschuss zu arbeitnehmerveranlassten Weiterbildungsmaßnahmen
- Öffentlicher Dienstarif für Kfz-Versicherung
- Arbeitgeberdarlehen zum Immobilienerwerb



## Sonstige Leistungen

- Mitarbeiter-Entwicklungsgespräche (mindestens jährlich und bei zusätzlichem Bedarf)
- Vielfältige arbeitgeberfinanzierte Schulungsangebote
- Hilfe bei der Wohnungssuche und Vermittlung von Gästewohnungen
- Informationsbroschüren mit weiterführenden Hinweisen zu Mutterschutz und Elternzeit

### Nähere Informationen unter:

Ruth Haring

Tel.: 09 11/80 04-1 33

E-Mail: [haring@wbg.nuernberg.de](mailto:haring@wbg.nuernberg.de)

wbg Nürnberg GmbH  
Immobilienunternehmen  
Glogauer Straße 70  
90473 Nürnberg  
[www.wbg.nuernberg.de](http://www.wbg.nuernberg.de)



© Copyright: wbg Nürnberg 02/2014, Auflage 500

## Familienbewusste Personalpolitik

Die wbg Nürnberg als Arbeitgeber.



Motivierte und engagierte Mitarbeiter/-innen sind die Basis eines erfolgreichen Unternehmens.

Daher bieten wir unseren Mitarbeitern/-innen individuelle Lösungen zur nachhaltigen Vereinbarkeit von Beruf und Familie an.

### Flexible Arbeitszeitregelungen

- Teilzeit
- Gleitzeit
- Teilzeit während der Elternzeit
- Nebenbeschäftigung während der Elternzeit

### Familienbewusste Arbeitsorganisation

- Vertretungsregelungen
- Mobiles Arbeiten von zu Hause aus in Betreuungsgpässen

### Urlaubsregelungen und Arbeitsbefreiungen

- 30 Arbeitstage Urlaub pro Jahr
- Arbeitsfrei an Heiligabend und Silvester
- Sonderurlaub bei bestimmten Familienereignissen (z. B. Eheschließung)
- Familiengerechte Urlaubsplanung

### Erleichterter Wiedereinstieg nach der Elternzeit

- Weiterbildung während der Elternzeit
- Aktive Einbindung ins Unternehmensgeschehen über Betriebsratsveranstaltungen, Jahresabschlussversammlungen, Schulungen etc.
- Patenprogramme



### Kinderbetreuung und Betreuung pflegebedürftiger Angehöriger

- Vorbelegungsrecht in verschiedenen Kinderkrippen
- Vorbelegungsrecht im Seniorenheim am Langwassersee, Hans-Fallada-Straße
- Eltern-Kind-Zimmer
- Betrieblich unterstützte Ferienbetreuung für Mitarbeiterkinder (Kooperation KooMiki)
- Kinderbetreuung am Buß- und Betttag

### Kooperation der wbg mit dem BRK

- Geburtsvorbereitungs- und Gymnastikkurse
- Kurse zur Säuglingspflege
- Angebote für Eltern mit Kindern (z. B. Vater-Kind-Gruppen)
- Babysitterdienst

### Gesundheitsmanagement

- Mobile Massagen
- Möglichkeit der Teilnahme am Betriebssport, an Gesundheitstagen und weiteren Angeboten im Konzern
- Wöchentlicher Lauftreff
- Betriebliches Wiedereingliederungsmanagement
- Wöchentlicher gesunder Mittagssnack
- Teilnahme an Veranstaltungen/Aktionen wie Firmenlauf oder „Mit dem Rad zur Arbeit“ etc.

