

Managementverständnis der wbg

Präambel

Die wbg hat sich zum Ziel gesetzt, die Führungskultur im gegenseitigen Umgang und über die Grenzen der Organisationseinheiten hinaus weiter zu entwickeln.

Ethische Aspekte sind in der Unternehmensführung immer wichtiger, deshalb sind nicht nur allgemein anerkannte Managementgrundsätze, sondern auch die individuellen Werthaltungen der wbg Grundlage.

Das Managementverständnis soll neben dem Selbstverständnis der wbg als Bestandteil des Unternehmensleitbildes Klarheit über die gemeinsame, wertorientierte Unternehmenskultur geben.

Es ist deshalb kein reines Führungsverständnis, sondern definiert darüber hinaus auch Verhaltensleitsätze für alle Mitarbeiter.

Leitgedanke

Zur Erreichung der Unternehmensziele richten wir uns an unseren **Werten als gemeinsamer Grundhaltung** aus und halten uns an einheitliche Handlungsgrundsätze.

Kennzeichen des Managements der wbg

W ertschätzung	und	W irksamkeit
B eständigkeit	und	B egeisterung
G rundvertrauen	und	G emeinsamkeit

Unsere Werte:

Wertschätzung

- Wir gehen fair und respektvoll miteinander um.
- Wir sprechen miteinander und nicht „übereinander“.
- Wir stehen zu unserem Wort.

Beständigkeit

- Wir denken und handeln nachhaltig und sind dabei gleichzeitig innovativ.
- Wir sind als Unternehmen in der Region verwurzelt.
- Wir sind zuverlässig.
- Wir stehen zu unseren Entscheidungen.

Grundvertrauen

- Wir sind loyal, das bedeutet wir sind dem Unternehmen und einander verbunden und vertreten dies auch nach außen.
- Wir fördern selbstständiges und eigenverantwortliches Handeln und schaffen hierfür Freiräume.
- Wir gehen offen und direkt aufeinander zu und unterstützen uns kollegial.

Unsere Handlungsgrundsätze:

Wirksamkeit

- Wir richten unser Handeln an konkreten Zielen aus. Der Kundennutzen steht dabei im Mittelpunkt.
- Wir konzentrieren uns auf das Wesentliche.
- Wir treffen begründete Entscheidungen und setzen diese um.
- Wir lassen uns an Ergebnissen messen.

Begeisterung

- Wir nutzen die Stärken unserer Mitarbeiter.
- Wir fördern unsere Mitarbeiter.
- Wir achten auf angemessene Leistungsanforderungen und geeignete Arbeitsbedingungen.
- Wir berücksichtigen die persönliche und familiäre Situation unserer Mitarbeiter, um ihnen eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben zu ermöglichen.
- Wir pflegen eine konstruktive und sachbezogene Auseinandersetzung.
- Wir sehen Fehler als Lernchance und Anlass zur Verbesserung.

Gemeinsamkeit

- Wir sehen uns als Teil des Ganzen.
- Wir kennen und leisten unseren Beitrag zum Gesamterfolg.
- Wir schaffen klare Zuständigkeiten.
- Wir übernehmen Verantwortung.

Frank Thyroff

Ralf Schekira